



























SARREBOURG Moselle Sud



PAYS DE PHALSBOURG



SAULNOIS







Sous-préfecture de Sarrebourg/Château-Salins, DDETS Moselle et DRETS Grand Est



CHAMBRE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT MOSELLE



CHAMBRE DE COMMERCE D'INDUSTRIE ET DE SERVICES MOSELLE



MISSION LOCALE

MAISON DE L'EMPLOI Territoire d'action	4
Antennes et cahier des charges / axes d'intervention Evolution de la demande d'emploi dans le territoire Sud Mosellan Présentation de l'équipe professionnelle	
AXE 1 : PARTICIPER AUX DEVELOPPEMENT DE L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ECONOMIQUES	7
G.P.T.E.C. Métiers de bouche Bâtiment Travaux Publics Médico-social Filière Forêt-Bois Industrie Actions transverses	7
AXE 2 : CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT LOCAL DE L'EMPLOI	22
CLAUSES SOCIALES Données chiffrées Opérations par donneurs d'ordre Publics par critère d'éligibilité Modalités de mise en œuvre des contrats	22
APPUI A L'ORIENTATION ET PROMOTION DES METIERS QUI RECRUTENT Permanences partenaires	28
SERVICES DE PROXIMITE D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT	31
CYBER-BASES EMPLOI Typologie des visites Typologie des nouveaux inscrits	31
POINTS EMPLOI Données chiffrées 2023 Typologie des candidats Données chiffrées cumulées depuis juillet 2009	34
NOUS CONTACTER	39



1 arrondissement
3 Communautés de

Communes

230 communes

94 552 habitants

1967 km²

2 zones d'emploi

2 Maisons de Région

ANTENNES DE LA MAISON DE L'EMPLOI :

Château-Salins

CAHIER DES CHARGES NATIONAL ETABLI PAR L'ETAT REDEFINISSANT 2 AXES D'INTERVENTION :



AXE 1

PARTICIPER AU DEVELOPPEMENT DE L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ECONOMIQUES (GPTEC)

AXE 2

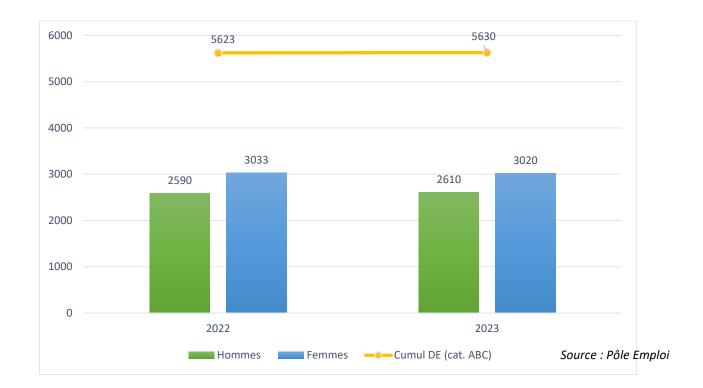
CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT LOCAL DE L'EMPLOI

(CLAUSES SOCIALES ET PROMOTION METIERS ET FORMATIONS)

SERVICES DE PROXIMITE

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT (POINTS EMPLOI ET CYBER-BASES EMPLOI)

EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LE TERRITOIRE SUD MOSELLAN:



A fin 2023, on dénombre **5 630 Demandeurs d'Emploi de catégories ABC**, soit une légère hausse de 0.1% par rapport l'année précédente (5 623 DE); **7** demandeurs d'emploi de plus (156 en comptabilisant toutes les catégories).

Seve

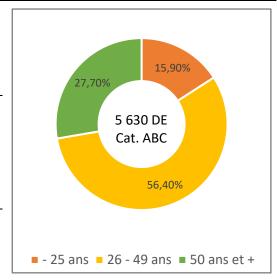
La répartition du public « **Hommes** » / « **Femmes** » se montre identique à l'année précédente avec 46% de demandeurs hommes pour 54% de femmes.

Ages

La demande d'emploi des **Jeunes** (moins de 25 ans) représente 15,9% (contre 15.7% en 2022), et celle des **Séniors** (50 ans et plus) est de 27,7% (contre 27,2% en 2022).

Durée

La part des **chômeurs de très longue durée** (supérieur à 24 mois) évolue de 2022 à 2023 de 24.9% à 24,2%.



RSA

Au regard de la part des **bénéficiaires du RSA** dans la demande d'emploi, elle reste stable en passant de 13,1% à fin 2022 à 12,6% à fin 2023.

Source : Pôle Emploi

PRESENTATION DE L'EQUIPE PROFESSIONNELLE

L'équipe professionnelle de la Maison de l'Emploi s'est maintenue à 7 personnes affectées sur 6,05 ETP une majeure partie de l'année 2023.

- A noter le départ de la chargée de mission GPTEC en novembre.

Prise de poste	Nom Prénoi	m Fonction - Missions	ETP
1 ^{er} avril 2008	Jocely BERGI		1
4 août 2008	Damie BRUNI	i appropriation des asages namenques, en marriadet ou	1
21 juin 2010	Elisabe LE COF	Triccacity secretariaty appar administration ad plant a actions	1
21 août 2017	Jear DA SIL		1
du 16 mai 2018 au 9 novembre 2023	Virgin ROUSS		1
22 août 2019	Florir MART	services des partenaires emploi-formation-développement éco / attentes des personnes en recherche d'emploi ET animation de permanences délocalisées « Points emploi ».	0,8
Depuis 2008	Agen d'accu		0,25
			6,05 ETP

Pour rappel, les activités de la Maison de l'Emploi se déroulent dans les locaux mis à disposition par les collectivités porteuses, sur Sarrebourg, Château-Salins, Vic-sur-Seille, Dieuze, Réchicourt-le-Château, Mittelbronn et Troisfontaines.

Aucun changement n'est à signaler parmi les membres constitutifs obligatoires (collectivités porteuses, l'Etat et Pôle Emploi) ni parmi les membres constitutifs intégrés à leur demande (Mission Locale du Sud Mosellan, Chambre de Commerce d'Industrie et de Services de la Moselle et Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Moselle).

PARTICIPER AU DEVELOPPEMENT DE L'ANTICIPATION DES MUTATIONS ECONOMIQUES

G.P.T.E.C.

Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et Compétences



OFFRE DE SERVICE:

Participer au développement et à l'anticipation des mutations économiques.

BENEFICIAIRES DE L'ACTION:

- Employeurs,
- Demandeurs d'emploi,
- Salariés,
- Collégiens et lycéens.

DEMARCHE:

OBJECTIFS

Accompagner les entreprises (besoins exprimés/difficultés rencontrées), les salariés (montée en compétences/ sécurisation du parcours professionnel, reconversion professionnelle) et les demandeurs d'emploi (adaptation des compétences/emplois proposés).

METHODE

2

Concertations et animations territoriales

- rencontres des entreprises,
- diagnostic et analyse des informations recueillies et construction d'actions spécifiques,
- formations délocalisées pour dirigeants/salariés/demandeurs d'emploi,
- actions de promotion des métiers/jeunes collégiens et lycéens.

3

SECTEURS CIBLES

Métiers de bouche, Bâtiment et Travaux Publics, Médico-social, Filière Forêt-Bois, Dispositif Transco, SIAE.

Poursuite du **travail engagé depuis plusieurs années** avec la Maison de l'Emploi, il s'agit pour les professionnels des métiers de bouche du Sud Mosellan, de **développer l'apprentissage** dans les **territoires de proximité** en agissant sur plusieurs plans :

- l'image dévalorisée de certains métiers, le défaut d'attractivité,
- l'orientation qui incite les jeunes en difficulté scolaire à choisir cette voie par défaut,
- la formation de nouveaux tuteurs, maîtres d'apprentissage pour accueillir les apprentis,
- ▶ l'anticipation du développement de l'apprentissage dans le supérieur pour pallier le risque de fermetures dû aux départs en retraite des dirigeants dans les 5 à 10 ans,
- la rupture prématurée des contrats sur laquelle il convient d'intervenir : erreur d'orientation, défaillance dans la capacité d'accueil et de tutorat dans l'entreprise, insuffisance du niveau des savoirs de base, problèmes de mobilité et d'implication de la famille, difficulté de logement, difficultés liées aux conditions de travail...
- renforcement des liens entre les établissements scolaires (CLEE, conseil de perfectionnement) et les entreprises.

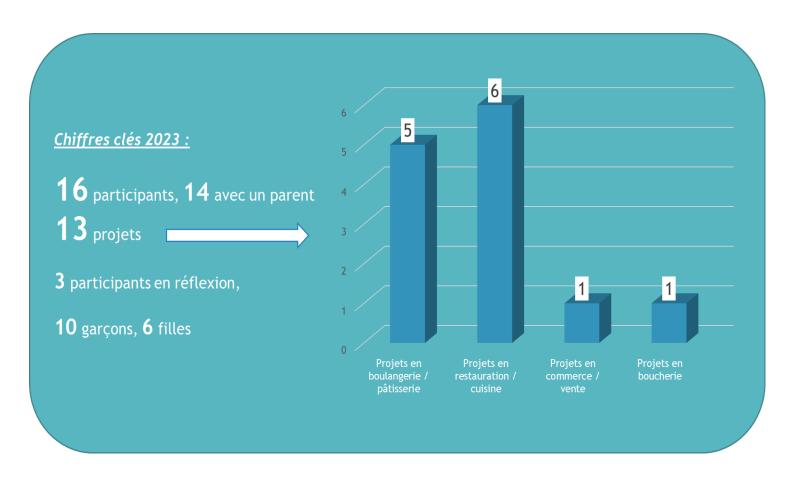
Actions 2023:

10ème édition de la journée spéciale apprentissage « Métiers de bouche » le 13/05/2023, opération partenariale menée avec l'UFA LABROISE et la CMA, le « Parcours Qualité Apprentissage » est soutenu par la corporation des boulangers/pâtissiers, l'Association des Hôteliers Restaurateurs du pays de Sarrebourg et la Fédération des Bouchers Charcutiers Traiteurs de Moselle.

Objectifs de la journée :

- Tout savoir sur l'apprentissage,
- Découvrir l'outil de formation local,
- Pratiquer dans les ateliers,
- > Tester les métiers.
- Rencontrer des professeurs, des professionnels, des apprentis,
- Confirmer son projet professionnel et trouver son entreprise d'accueil pour réaliser sa future immersion
- > Journée interactive en présence des parents







2023 c'est aussi:

- ightarrow La poursuite des actions de valorisation et de promotion de l'apprentissage
- → La remobilisation des professionnels suite à la prise de fonction d'un nouveau président à la corporation des boulangers
- → La participation au projet de renommer l'UFA, Christelle BRUA et la salle de restaurant Ernest MATHIS, journée d'inauguration le lundi 19 juin 2023.
- → L'engagement d'une réflexion sur la QVT

SARREBOURG

CFA Labroise : des ateliers pour découvrir les métiers de bouche

Une journée portes ouvertes, organisée par le Centre de formation d'apprentis (CFA) de Sarrebourg pour les métiers de bouche a eu lieu samedi dernier. Ac-cueillis par le proviseur Francis Vignola, les futurs apprentis, parents d'élèves et curieux ont découvert des métiers de bouche à travers différents ateliers : boucherie, boulangerie, cuisine, pâtisserie, restauration-vente. Ils ont pour objectifs d'intéresser de futurs élèves et apprentis qui pourraient s'investir dans ces métiers.

« Un métier qui a de l'avenir »

Et l'apprentissage reste la voie royale. Ces professions qui aujourd'hui connaissent de grandes difficultés de recrutement, offrent paradoxalement de belles opportunités de carrière:



Différents ateliers ont été proposés à la découverte, à l'image d'une démonstration en pâtisserie. Photo RL

« C'est un métier qui a de tuelle demande. Il y a du l'avenir, qui est en perpé-travail en permanence »

SARREBOURG

Métiers de bouche : un avantgoût pour les futurs apprentis

Ce samedi 13 mai, les métiers de bouche seront à l'honneur à l'Unité de formation des apprentis Christelle-Brua, sur le site du lycée professionnel Labroise à Sarrebourg. Le but : convaincre de futurs apprentis pour assurer la relève dans ce secteur qui peine à recruter.

Ser et réussir dans les métiers de bouche. » C'est la promesse affichée sur le programme de la journée du 13 mai à l'Unité de formation des apprentis Dominique-Labroise, fraîchement rebaptisée UFA Christelle-Brua, du nom de l'étoile mondiale de la pâtisserie formée à Sarrebourg. Les futurs cuisiniers, boulangers, bouchers, serveurs, sont attendus pour une matinée en immersion, des ateliers pratiques, des étudiants, des professionnels, des étudiants, des professeurs... Un avantgoût de ce qui pourrait déboucher sur de belles carrières.

« Et dans ce secteur, les possibilités d'emploi sont nombreuses, assure Virginie Roussel, cheffe de projets Gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriales à la Maison de l'emploi du Sud mosellan, co-organisatrice de l'évènement. C'est d'ailleurs pour cela que nous ciblons les métiers de bouche depuis plusieurs années. Nous en sommes à la dixième édition de cette journée dédiée et le secteur est toujours pénurique, c'est-àdire qu'il y a plus de postes à pourvoir que de candidats. »

pourvoir que de candidats. » Les horaires décalés, les services coupés, les weck-ends travaillés, la pénibilité des tâches freinent les vocations. « La boulangerie ou la cuisine sont mises en valeur dans des émissions télévisées, ce qui redore un peu leur blason. Mais pour d'autres spécialités comme la boucherie, le manque d'apprentis est un véritable problème pour l'avenir des entreprises », reprend Virginie Rousse, les

Opération séduction

D'où la nécessité de cette « opération séduction » orchestrée par les établissements de formation, les organismes d'aide à l'emploi, les étédérations de boulangers et de bouchers et l'Association des hôteliers-restaurateurs du Pays de Sarrebourg, dans le but de rapprocher l'école du monde de l'entreprise et de faire correspondre les envies des uns aux attentes des autres.

Pour convaincre les futurs artisans de signer un contrat d'apprentissage, les laboratoires de l'UFA seront totalement ouverts. Les personnes



Les cuisines, laboratoires et restaurant d'application de l'UFA Labroise permettront une immersion dans le quotidien des différents métiers de bouche. Photo RL/Vincent DEBRAINE

intéressées pourront mettre la main à la pâte et trouver les réponses à toutes leurs questions sur le contrat d'apprentissage, les droits et devoirs qui y sont liés, ou échanger avec des patrons et des apprentis sur leur expérience, leurs motivations... « Si au passage, on peut faire tomber que'ques idées reçues sur ces métiers, montrer qu'ils sont en constante évolution, et toucher un public d'adultes en reconversion qui pense

souvent, à tort, que l'apprentissage est réservé aux jeunes, alors la journée sera une réussite », conclut Virginie Roussel.

Stéphanie PAQUET

Journée de découverte des métiers de bouche, samedi 13 mai à partir de 9 h 30 à l'UFA Dominique-Labroise de Sarrebourg. Inscription obligatoire auprès de la Maison de l'emploi du Sud mosellan, tél. 03 87 07 05 20.

Le contexte



Après l'expérience réussie de la formation sur le métier « Aideélectricien » en 2022, et afin de poursuivre le développement solutions territoriales de formation, effort permanent de sensibilisation à destination de l'ensemble des publics (artisans, chefs d'entreprises, maître demandeurs d'emploi et salariés de la filière) et un accompagnement des entreprises pour le recensement de besoins est mené sur le territoire.

Il s'agit <u>d'expérimenter de nouvelles approches</u> en s'appuyant sur les chantiers du territoire :

- Sensibiliser les responsables RH aux pratiques de formation en situation de travail (AFEST + FIT) (favoriser la montée en compétences, les évolutions et mobilités professionnelles des salariés) ;
- Renforcer l'attractivité des métiers avec la participation des entreprises (présentation des métiers et des formations en privilégiant l'alternance et formations courtes, sensibilisation-orientation au sein des Ets Scolaires en proposant des périodes d'immersion dès la 3ème);
- Développer des offres de formation locales en visant une implication plus forte des entreprises et une meilleure mobilisation/sélection des candidats (journée découverte préalable en entreprise, tests d'aptitudes et savoirs de base, motivation....).

Les actions

- Réflexion avec la Région Grand Est pour identifier des projets de formations à développer sur l'important chantier de rénovation du Lycée Labroise qui pourra constituer un véritable plateau technique pour la déclinaison pratique de formations-métiers diversifiées :
 - → identification des lots de travaux permettant des actions courtes de découvertes métiers et tests d'aptitude,
 - → identification des lots permettant de s'inscrire dans la durée pour mener des formations qualifiantes

- ❖ Intervention auprès du maître d'ouvrage en charge du chantier du Centre Commercial les Terrasses à Sarrebourg, afin de pouvoir recenser les besoins des entreprises attributaires :
 - → plusieurs rencontres avec les entreprises en participant aux réunions de chantier,
 - → élaboration d'un questionnaire flash pour recenser leurs besoins en recrutement/compétences,
 - → recensement et analyse des besoins des entreprises,
 - → réflexion sur les modalités de mise en œuvre d'actions de formation eu égard à la durée du chantier : présentation du GEIQ BTP pour faciliter des actions de recrutement / formation en situation de travail



MEDICO-SOCIAL

Les services d'aide et d'accompagnement à la personne

Pour rappel, le plan d'actions engagé depuis 2019 dans cette filière vise à travailler sur les difficultés de recrutement. l'évolution des compétences, la sécurisation des parcours, l'organisation du travail, formation, le temps partagé, promotion des métiers. professionnalisation des salariés et la montée en compétences des responsables de structures sur les aspects RH.





L'action accueille cette année **2 nouvelles structures** : APEF et MILLEPATTE.

Le travail a été mené avec **8 des principales structures du territoire et le département 57** (MAIA) sur des priorités collectives RH traitées au sein de différents groupes de travail.

En 2023, et dans la poursuite des perspectives de 2022, les thématiques retenues et travaillées lors de 12 réunions collectives, ont été :

- > Renforcer l'attractivité des métiers des SAAD, promouvoir les structures du territoire Sud Mosellan,
- > Travailler sur la mobilité comme levier pour développer l'attractivité des métiers et la fidélisation des salariés
- ➤ Accompagner les structures sur les aspects RH

Création de 3 groupes de travail : « évènement », « mobilité » et « pratique RH ».

GROUPE EVENEMENT:

- Organisation de journées de découverte des métiers et des formations (rallye).
- Mise en place d'actions de sensibilisation et d'information au sein des établissements scolaires du Sud Mosellan.
- Organisation d'une campagne d'information sur les emplois et les formations des métiers de l'autonomie en y associant les employeurs et les salariés.
- Réalisation d'une vidéo promotionnelle territoriale pour valoriser les métiers.
- Mobilisation et renforcement des partenariats en sensibilisant les prescripteurs de l'emploi et notamment les référents RSA aux métiers et activités de services à la personne.

RALLYE DECOUVERTE DES METIERS

Le rallye est une action ludique de mobilisation qui s'adresse à des personnes en recherche d'emploi, en reconversion, salariés du secteur, élèves et stagiaires en formation ainsi qu'aux professionnels de l'accompagnement et de l'orientation.

Pour les candidats :

- Découvrir des métiers porteurs sur leur bassin
- Elargir leurs représentations des métiers et favoriser leurs choix professionnels en toute connaissance de cause
- Faciliter les rencontres entre personnes en recherche d'emploi et employeurs, créer des mises en relation dans un cadre convivial
- Se dynamiser dans ses démarches de recherche d'emploi ou de formation

Pour les entreprises :

- Faire connaître leurs métiers, leur entreprise et déconstruire les préjugés
- > Elargir leurs canaux de recrutement
- > Impliquer et mettre en avant leurs salariés



GROUPE MOBILITE:

- Le permis de conduire, travailler sur l'accompagnement des personnes pour la recherche de financement à mobiliser en fonction des situations (aide Pôle emploi, CPF).
- AMI Région « Véhicule vers l'emploi », présentation de AAP aux structures
- Partage d'expérience / projet d'une autre structure du grand Est qui a mis en place une flotte de véhicules de fonction => constats, points de vigilance.
- Echange avec Nicolas VRANJES, DRH AMAELLE, structure du Haut Rhin.
- Etude d'un projet du département de l'Ain pour vérifier s'il pourrait se dupliquer aux structures du territoire.

GROUPE PRATIQUE RH:

- Organisation de deux groupes de travail pour la mise en place d'actions managériales innovantes : « vis ma vie de ...» => ce type de journée permettrait aux salariés et managers d'échanger leur rôle pour faire découvrir à l'autre son quotidien et lui faire prendre conscience de l'impact que certaines choses peuvent avoir (exemple absentéisme/ planning).
- Réflexion / mise en place d'un poste de coordinateur.

Dans le cadre d'un programme interterritoires de Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences (GPTEC), le Réseau des Maisons de l'Emploi du Grand Est, associé à Fibois Grand Est, travaillent sur les priorités collectives retenues lors des rencontres avec les entreprises de la filière forêt-bois en 2019.

En 2023 : pallier les problématiques de recrutements !

- •Renforcer **l'attractivité** et promouvoir les **métiers** de la filière forêt-bois
- •Développer une offre de **formation locale** répondant aux **besoins** des entreprises
- •Sensibiliser les **responsables RH** aux pratiques managériales



L'action de la MDE SUD MOSELLAN:

8 réunions inter MDE

9 réunions avec les partenaires et entreprises de la filière forêt-bois pour travailler sur la promotion des métiers, la construction de formations adaptées aux besoins des entreprises mais également promouvoir les différents évènements organisés.



Promotion des métiers de la filière forêt-bois

<u>Objectifs</u>: mettre en valeur les **métiers de l'amont** de la filière afin de pouvoir déceler des appétences à ces métiers et orienter ensuite les publics vers la formation en cours de création.

Mars 2023:

Organisation de journées **découverte des métiers de l'amont** de la filière

Atelier abattage avec l'ONF

Participants: 7

Atelier martelage avec l'ONF

Participants: 6

Novembre 2023

Journée découverte des métiers du bois et de la forêt au sein du lycée professionnel Dominique Labroise : De bouts, de bois, construis ton avenir !

Objectifs: Permettre aux élèves des établissements scolaires du Sud Mosellan de découvrir les **métiers en aval** de la filière comme la menuiserie, en leur donnant la possibilité d'exécuter des gestes professionnels, mais également les métiers de l'amont avec la participation de l'ONF. Faciliter l'accès à l'information et les immersions dans l'établissement.

ORGANISATION DE LA JOURNEE :

- •Le matin : animation de 4 ateliers permettant d'enchaîner les différentes étapes de création d'une lampe bonhomme
- •L'après-midi : Présentation des différents métiers et formations en lien avec la filière forêt bois.



90 participants:

82 élèves de 3ème, 4^{ème},

quelques élèves de 5ème de 8 établissements scolaires

et 8 professeurs principaux

- Collège les étangs à MOUSSEY
- Collège de l'Arboretum à MORHANGE
- Collège la Passepierre à CHATEAU SALINS
- Collège Les 2 Sarres, LORQUIN
- Collège Mangin, SARREBOURG
- Collège Pierre MESSMER, SARREBOURG
- ❖ LP Dominique Labroise, SARREBOURG
- Collège Vallée de la Bièvre, HARTZVILLER

Réflexion sur le développement d'une offre de formation délocalisée pour le métier d'ouvrier sylvicole

<u>Contexte</u>: Le Sud Mosellan ne dispose **pas d'organisme de formation** en lien avec les métiers de l'amont de la filière et les établissements les plus proches sont situés à plus d'une heure de trajet (ex : CFPPA de Mirecourt). La **distance** des établissements les plus proches et le manque de **mobilité** des jeunes accentuent le manque d'attractivité des métiers d'ouvrier sylvicole, bûcheron ou encore technicien forestier.

Néanmoins, les **besoins** sont importants sur le territoire et le **Plan Emploi Compétences Régional** intègre le métier d'ouvrier sylvicole.

<u>Objectif</u>: Les Maisons de l'Emploi de Strasbourg, Mulhouse et du Sud Mosellan avec le GEIQ Terrajob et Fibois Grand Est se sont associés pour travailler sur la **mise en place d'une formation** « **ouvrier sylvicole** » délocalisée et répondant aux attentes des entreprises.

En 2023, l'objectif était de **tester l'ingénierie de formation en Alsace** avec un pilotage de la Maison de l'Emploi de Strasbourg. Cette dernière aurait ensuite pu être dupliquée sur les autres Maisons de l'Emploi du Grand Est et notamment en Moselle Sud. Malheureusement plusieurs facteurs n'ont pas permis la mise en place d'une formation (difficultés à faire fédérer les entreprises de la filière à l'échelle du Sud Mosellan, recrutement sur des missions courtes en CDD ou intérim, disponibilité des employeurs de TPE, difficulté à mettre en place une formation délocalisée avec peu de candidats...).

Sarrebourg

Les collégiens touchent du bois pour choisir la bonne orientation

Une centaine de collégiens de sept établissements sud-mosellans ont découvert les métiers de la filière bois dans les ateliers du lycée Labroise. Une initiative de la Maison de l'emploi du sud mosellan pour promouvoir la formation et les débouchés locaux.

e premier trimestre de l'année scolaire n'est pas encore terminé que certains collégiens pensent déjà leur orientation. Pour les aider à y voir plus clair, la Maison de l'Emploi du sud mosellan a organisé sa traditionnelle journée de découverte de la filière bois, dans les ateliers de menuiserie du lycée professionnel Dominique-Labroise. Une centaine d'adolescents des pays de Sarrebourg, Phalsbourg et du Saulnois y ont participé.

« Cette année, nous avons dû refuser du monde, soulligne Jocelyne Berger, directrice de la Maison de l'emploi du sud mosellan. C'est le signe que les mentalités changent, que l'apprentissage, l'entrée rapide dans la vie active sont aujourd'hui perçus à leur juste valeur. Pour informer au mieux les collégiens des sept établissements représentés, nous avons privilégié les 3º qui doivent formuler des vœux d'orientation, puis les classes de 4º.»

Ciasses de 4°. »
Puisque c'est en faisant
qu'on apprend, les élèves ont
passé la matinée à fabriquer
un lampadaire articulé reproduisant une silhouette stylisée. Depuis les postes de dessin assisté par ordinateur



Guidés par les élèves et professeurs du lycée Labroise, les collégiens ont fabriqué des lampadaires en bois. Photo Laurent Mami

« Notre objectif est de déclencher un déclic, un coup de cœur pour un métier. »

Jocelyne Berger, directrice de la Maison de l'emploi du sud mosellan

jusqu'à la connexion des circuits électriques en passant évidemment par le maniement des machines à découper le bois, des perceuses, des visseuses ou des fers de pyrogravure pour les motifs décoratifs, chacun a pu travailler de ses mains à cette œuvre collaborative.

Pour ceux qui bricolent déjà

dans le garage familial, c'était un jeu d'enfant. Pour d'autres, une grande première.

De la formation à l'emploi, il y a tout sur place

Et chaque collège est reparti avec sa lampe sous le bras. « C'est une fierté pour eux d'avoir fabriqué un objet joli et utile en si peu de temps. Ils vont pouvoir l'exposer dans leur établissement en parler avec leurs camarades, se réjouit Christine Jaboin, proviseure du Labroise, C'est aussi une occasion pour nos élèves qui encadrent les ateliers de transmettre leur passion et de valoriser leur formation. »

En plus des ateliers pratiques, des échanges entre collégiens, chefs d'entreprise, agents de l'Office national des forêts et autres partenaires de la filière bois ont animé la journée. « Notre objectif est de déclencher un déclic, un coup de cœur pour un métier. Et de démontrer aux jeunes que, dans notre région, les débouchés sont nombreux. C'est aussi l'occasion pour les entreprises, qui peinent souvent à recruter, de se faire connaître, d'établir un premier contact avec leurs collaborateurs de demain », reprend Jocelyne Berger. Objectif atteint ? Touchons du

Stéphanie Paquet

► Sur le web

Retrouvez nos photos sur www.republicain-lorrain.fr ou sur notre appli mobile.

Actions en faveur de l'attractivité des métiers de l'industrie dans le Saulnois menées par un groupe de travail partenarial

Lancement du parcours découverte des métiers de l'industrie dans le Saulnois : 1ère édition de la journée découverte des industriels du Saulnois en mars 2023

- 1ère étape avec la journée découverte des industriels du Saulnois en mars 2023,
- Organisation de visites au cœur de 4 entreprises : EURIAL, FICOMIRRORS, EUROSERUM et Cie Fromages Richesmonts.

Plus de 350 participants



Développement d'actions suite à la dynamique créée par le groupe de travail industrie dont le renforcement du lien avec l'Education Nationale et en particulier avec la Cité Scolaire Charles Hermite à Dieuze.

- Journée de Prérentrée chez les industriels pour tout le personnel de la Cité Scolaire Charles Hermite,
- Mise en place des stages des 3PM (3^{ème} Prépa-Métier) de la Cité Scolaire Charles Hermite,
- Réflexion sur la mise en place d'une formation BAC PRO PIPAC (production en industries pharmaceutiques, alimentaires et cosmétiques) pour répondre aux besoins des industriels.

RENCONTRE DES ENTREPRISES DU SUD MOSELLAN

14 mars 2023 - Sur les thèmes « Territoire-Entreprises-Mesures de Soutien » afin de croiser les points de vue, s'informer et évoquer collectivement les dispositions nécessaires au maintien du développement du territoire Sud Mosellan et de ses entreprises.

ATTRACTIVITE DU TERRITOIRE

IMAGE DE MARQUE DE L'ENTREPRISE MESURES DE SOUTIEN AUX ENTREPRISES







CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL

CLAUSES SOCIALES



OFFRE DE SERVICE:

Sensibiliser les maîtres d'ouvrage à l'obligation d'inscription des clauses,

Accompagner les entreprises soumissionnaires puis attributaires,

Assistance technique aux maîtres d'œuvre,

Mobiliser les partenaires et les acteurs locaux sur les opportunités d'emploi.

BENEFICIAIRES DE L'ACTION:

- Demandeurs d'emploi,
- Employeurs,
- Partenaires de l'emploi,
- Maîtres d'ouvrage et Maîtres d'œuvre.

DEMARCHE:

OBJECTIFS
Permettre à des

Permettre à des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle de reprendre une activité, voire un parcours de formation, via des heures de travail que doivent leur réserver les entreprises attributaires d'un marché public ou privé incluant des clauses sociales.

METHODE

Promouvoir et animer l'ingénierie territoriale favorisant la mise en œuvre des clauses sociales dans les marchés publics du territoire, qu'ils soient portés par les Communes, Communautés de Communes, Conseil Régional, Conseil Départemental, Etat, Armées et autres établissements publics..., voire les marchés privés et dispenser un accompagnement des donneurs d'ordre, des entreprises et des publics éligibles.

SECTEURS CIBLES

Marchés de travaux (bâtiment, Travaux publics), Marchés de services (Espaces verts, Entretien, Nettoyage, informatique, gestion des déchets...) et Marchés de Prestations Intellectuelles

Marchés

97 marchés

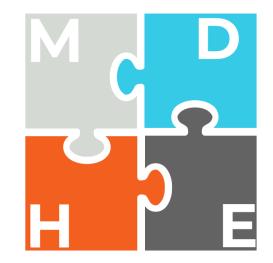
211 Lots (hors matières et travaux dangereux)

Heures programmées

89 000 heures programmées pour **55** ETP

79 199 heures réalisées

pour 49 ETP



Donneurs d'ordre

47 donneurs d'ordre distincts dans le territoire

Entreprises

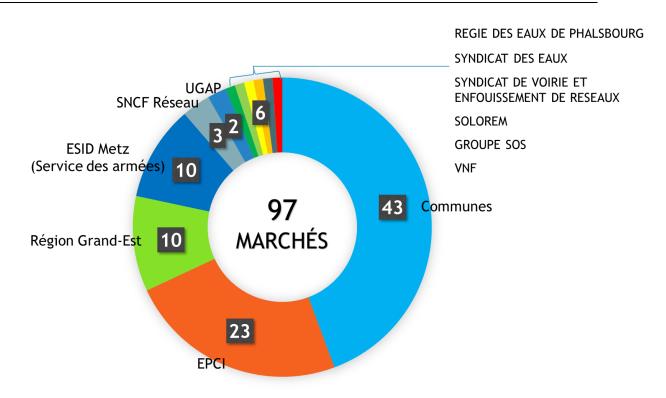
69 entreprises impliquées dont 7 SIAE

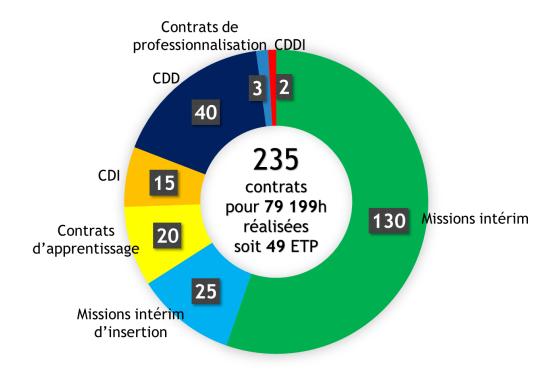


235 contrats de travail signés 204 bénéficiaires

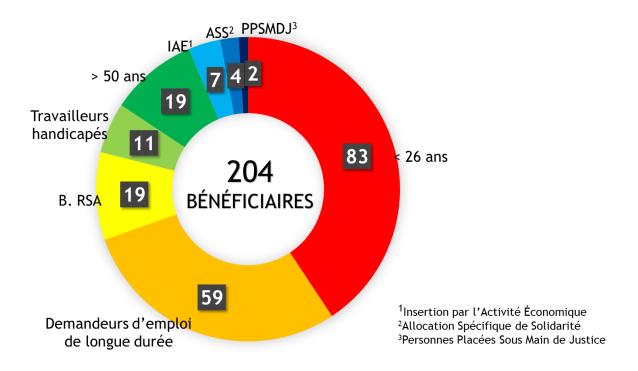


OPERATIONS PAR DONNEURS D'ORDRE





PUBLICS PAR CRITERE D'ELIGIBILITE





→ Soit un volume de plus de **40 000 heures** d'ores et déjà identifiées au 1er trimestre 2024

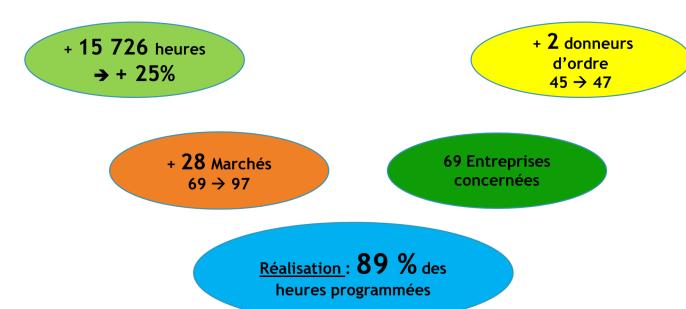
ANALYSE:

➤ Développement de la collaboration avec le **Département** pour la gestion des clauses sociales dans les marchés bénéficiant de subventions **Ambition Moselle** avec une augmentation significative (+18,79 %) du volume d'heures d'insertion réalisées en 2023.

12 335 heures réalisées / 10 384 heures en 2022

- Poursuite du partenariat engagé avec la Sous-Préfecture de Sarrebourg-Château-Salins en formalisant des comités de suivi permettant d'inscrire les clauses sociales dans tous les marchés DETR/DSIL/FOND VERT pour répondre aux exigences du PNAD = 30 % des marchés ETAT clausés à l'horizon 2025.
- Mise en application et prise en main du logiciel de traitement des données des marchés comportant une clause sociale (ABC CLAUSES) permettant la saisie en temps réel des informations, le suivi des marchés, ainsi que la réalisation d'une consolidation annuelle des heures d'insertion au niveau national.
- Développement des marchés de travaux avec les services des armées dans le cadre de leur programme d'opérations pluriannuel.
- Mobilisation des SIAE pour davantage de positionnements de leurs salariés en réponse aux offres d'emploi proposées au titre des clauses sociales.

LA CLAUSE SOCIALE EN QUELQUES CHIFFRES



Appui à l'orientation et promotion des métiers qui recrutent



OFFRE DE SERVICE :

- > Accès à l'information sur les métiers et formations,
- Orientation des publics,
- Accueil permanences partenaires destinées à faire découvrir des secteurs qui recrutent

BENEFICIAIRES DE L'ACTION:

- > Demandeurs d'emploi,
- Salariés en reconversion professionnelle

DEMARCHE:

OBJECTIFS

Faciliter l'accès à l'information sur les métiers et les formations, notamment dans les secteurs qui recrutent, afin de guider l'orientation des publics, la reconversion des salariés et le rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi.



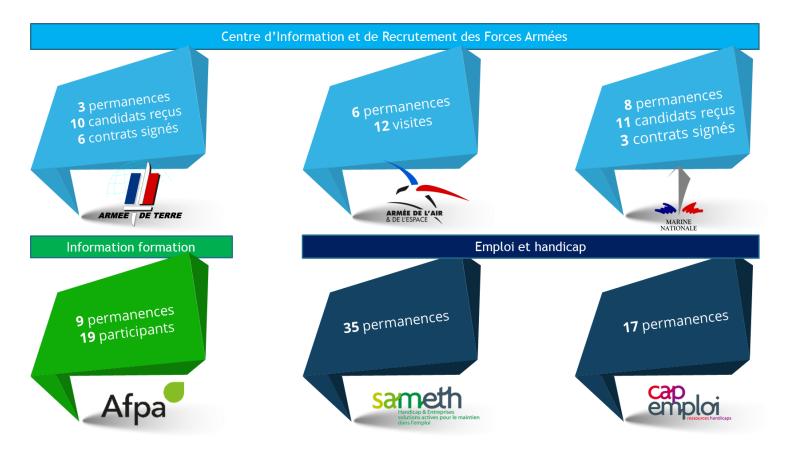
METHODE

Accueil de partenaires pour présenter les secteurs porteurs et informer sur les compétences attendues, les capacités requises, les évolutions de carrières, les formations existantes...

ACTIONS CIBLES

3

Permanences régulières de partenaires recruteurs (Forces Armées), de prestataires pour l'information sur la formation (AFPA) et d'acteurs de l'accompagnement en insertion sociale et professionnelle (sous-traitant de Pôle Emploi et différents dispositifs adaptés aux travailleurs handicapés).



ANALYSE:

Les permanences des armées se poursuivent avec :

- 6 contrats signés pour l'Armée de Terre
- 3 pour la Marine Nationale
- **2 candidats** en **Préparation Militaire Découverte** au sein de l'Armée de Terre et l'Armée de l'Air et de l'Espace.

La SAMETH passe de 22 à 35 permanences et CAP EMPLOI de 5 à 17 permanences.

La participation des candidats reste stable concernant les journées d'information sur la formation de l'AFPA.

SERVICES DE PROXIMITE

SERVICES DE PROXIMITE, D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT

CYBER-BASES EMPLOI



OFFRE DE SERVICE:

- Consultation d'offres d'emploi et de formation,
- Rédaction de CV / lettres de motivation,
- > Initiations à l'informatique,
- Aide dans l'utilisation de l'outil informatique,
- > Administration en ligne.

BENEFICIAIRES DE L'ACTION:

- > Demandeurs d'emploi,
- > Salariés,
- > Employeurs,
- Créateurs d'entreprises.

TYPOLOGIE DES VISITES



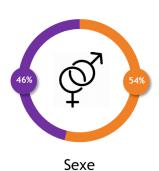


163 visites

Dont:
112 ateliers individuels
45 ateliers #APTIC
6 visites en ateliers collectifs



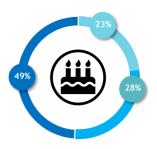
39 nouveaux inscrits en 2023



21 Hommes / 18 femmes

Environ autant d'hommes que de

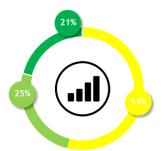
femmes pour les nouveaux inscrits



Age < 25 ans : 9

25-40 ans: 11
> 40 ans: 19

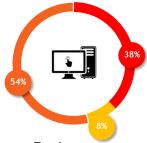
Pour moitié agés de 40 ans et plus



Niveau

Débutants : 21
Intermédiaires : 10
Confirmés : 8

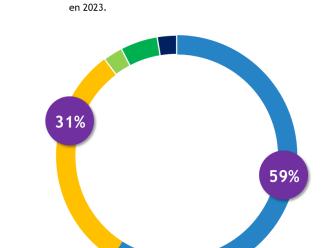
Principalement débutants en informatique



Equipement

Sans équipement : 15 Ordinateur seul : 3 Ordinateur et Internet : 21

Totalement équipés chez eux



Catégorie Socio-professionnelle

Demandeurs d'emploi : 23

Employés/salaries: 12

Artisans/commerçants: 1

Cadres/Profession libérale: 2

Etudiants: 1

ANALYSE:

En 2023, la **fréquentation** en Cyber-base montre une franche diminution passant de 711 à 425 visites en accès libre, soit une baisse de 40%.

Les **visiteurs** sont majoritairement autonomes, manquant de matériel personnel et de solutions d'impressions voire en recherche de lien social...

Les **ateliers #APTIC**, avec notre commanditaire Pôle Emploi/France Travail, ont été maintenus à Sarrebourg et à Château-Salins jusqu'en octobre.

POINTS EMPLOI



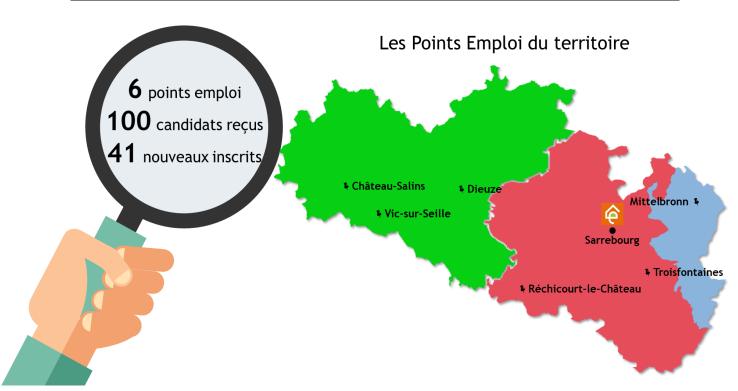
OFFRE DE SERVICE:

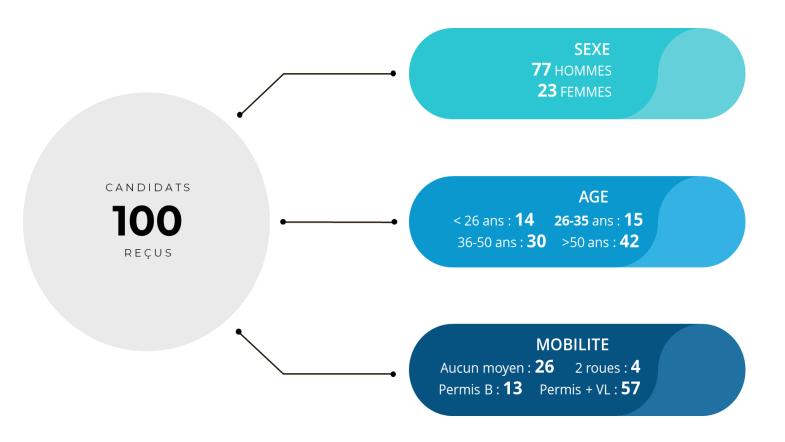
- Accompagnement dans le parcours de retour à l'emploi, de recherche d'informations formation ou reconversion,
- Consultation d'offres d'emploi/formations,
- Aide à la rédaction de CV/lettres motivation,
- > Simulation d'entretien d'embauche,
- Appui aux entreprises pour l'élaboration de profils de poste / rédaction d'offres d'emploi,
- Mise en relation des candidats avec les employeurs ou organismes de formation.

BENEFICIAIRES DE L'ACTION:

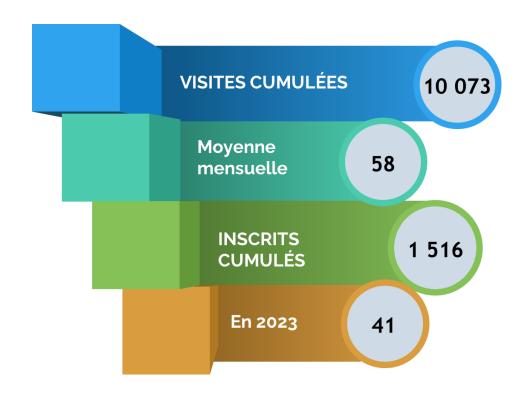
- > Demandeurs d'emploi,
- Salariés,
- > Employeurs,
- Créateurs d'entreprises.

DONNEES CHIFFREES 2023





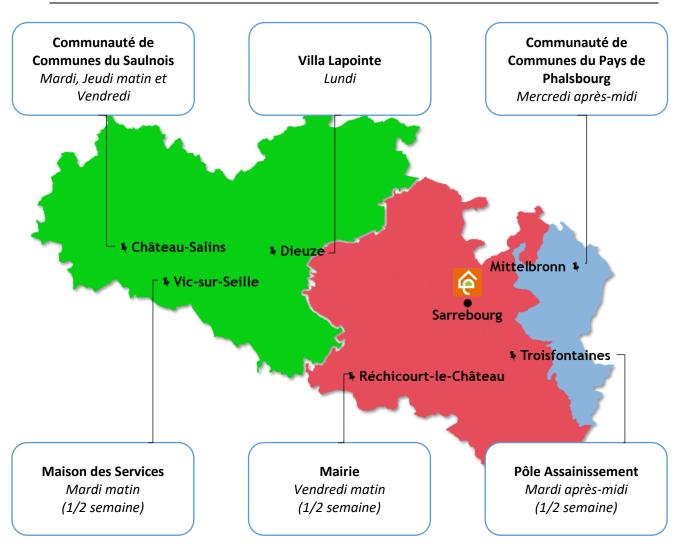
DONNEES CHIFFREES CUMULEES DEPUIS JUILLET 2009



ANALYSE:

- Les différents services proposés par la Maison de l'Emploi en matière d'accueil, d'information, de conseil en lien avec l'emploi, la formation et l'insertion professionnelle permettent aux publics bénéficiaires de disposer d'un accompagnement personnalisé dans leurs démarches de recherche d'emploi ou d'orientation dans leur projet professionnel.
- Compte tenu de l'évolution de la demande d'emploi et du faible taux de chômage constaté dans le Sud Mosellan, la fréquentation sur l'ensemble des points emploi du territoire est en baisse constante, d'autant que la période post-covid a également modifié les habitudes des usagers.
- La mobilité reste la difficulté majeure identifiée lors des entretiens avec les usagers.

LES PERMANENCES POINTS EMPLOI





SARREBOURG Moselle Sud



PAYS De Phalsbourg



SAULNOIS



RÉGION Grand est





PREFET Région Grand Est

& DDETS Moselle



DÉPARTEMENT MOSELLE



FONDS SOCIAL EUROPÉEN +





NOUS CONTACTER

Maison de l'Emploi du Sud Mosellan 11 rue Erckmann Chatrian 57400 SARREBOURG 03.87.07.05.20

accueil@mdesudmosellan.fr

www.mdesudmosellan.org







Maison de l'Emploi du Sud Mosellan

11 rue Erckmann Chatrian 57400 SARREBOURG

Tél.: 03.87.07.05.20

accueil@mdesudmosellan.fr

